

Открытый отчёт первичной профсоюзной организации МАДОУ «Детский сад комбинированного вида №53 «Крепыш» за 2023г.

Профсоюз сегодня – это единственная организация, которая защищает социально- экономические права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Только в таком коллективе, где профком и администрация детского сада заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией сада, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам нашего учреждения. Все работники сада пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда работников, оказать им материальную помощь.

За 2023 год 48 работников получили дополнительные дни к отпуску:

- 3 работника – за работу, связанную с вредными условиями труда;
- 34 работникам, проработавшим в течение календарного года без листа нетрудоспособности;
- 2 работника – не освобожденному председателю выборного профсоюзного органа и уполномоченному по ОТ. В коллективном

договоре в разделе IX «Социальные льготы и гарантии» установлены следующие льготы и гарантии: п.9.1.2. и п.9.1.4.

- «Предоставить работникам отрасли - женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет, не менее 2-х часов свободного от работы времени в неделю или один свободный день в месяц, полностью оплачиваемые». Этой льготой за 2023 год воспользовались 18 работников.

П.9.1.2. «Предоставить работникам образования оплачиваемые свободные дни по следующим причинам:

- бракосочетание работника - три рабочих дня, на момент наступления данного события;(воспользовались 0 чел.)
- бракосочетание детей - один рабочий день, на момент наступления данного события;(воспользовались 0 чел.)
- родителям первоклассников - 1 сентября; родителям выпускников в день последнего звонка; (воспользовались 3 чел.)
- смерть детей, родителей, супруга, супруги на организацию похорон - три рабочих дня;(воспользовались 1 чел.)
- переезд на новое место жительства - два рабочих дня, в дни переезда; (воспользовались 0 чел.)
- проводы сына на службу в армию - один рабочий день, в день провода; (воспользовались 0 чел.)
- работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше, - один день в квартал;(воспользовался 1 чел.)
- работникам, являющимся участниками боевых действий или имеющим близких родственников в семье, которые являются участниками боевых действий - один день в квартал; (воспользовался 0 чел.).

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников сада (нормы труда, оплата труда, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

Общественный надзор в ДОУ за соблюдением техники безопасности выполняется уполномоченным по охране труда. Инструкции по охране труда утверждаются заведующим детского сада и согласовываются с председателем первичной профсоюзной организации на основании протоколов решения профсоюзного комитета. В ДОУ оформлена наглядная агитация по охране труда.

Общее число профсоюзного актива - 11 человек. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний.

За отчетный период на заседаниях профкома (всего – 10 заседаний) обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.). Так же было проведено 1 общее профсоюзное собрание.

Ежемесячно осуществлялся безналичный сбор членских взносов с перечислением их на счёт Набережночелнинской городской профсоюзной организации работников образования, что выполнялось в полном соответствии с положением Коллективного договора.

Регулярно проводятся заседания профкома по вопросам выплаты материальной помощи членам профсоюза, оформляются протоколы заседания профкома, производится регистрация документов (заявлений о вступлении, о выплате материальной помощи и т.д.). Материальной помощью воспользовались 6 работников, всего было выделено 12 тыс. руб.

На контроле профкома находится состояние личных дел и ведение трудовых книжек сотрудников, наличие трудовых договоров и дополнительных соглашений к ним, согласование тарификации работников на новый учебный год, график работы.

Доброй традицией стали поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находится доброе слово и материальная поддержка.

Профсоюз не забывает о тех людях, которые отдали многие годы жизни педагогической деятельности. Мы поздравляем их со знаменательными датами, приглашаем на праздники и делаем подарки неработающим пенсионерам.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно- массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Праздничные мероприятия проводились по плану – выездные педсоветы, Дни здоровья, празднование 8 марта и Нового года. (День Дошкольного работника – были потрачены 15 тыс. рублей; 8 Марта – 10 тыс. рублей на подарки; Новый год – 24 тыс. рублей, Выездной педсовет – 7 тыс. рублей, поощрение профактива – 3 тыс. рублей.)

Одним из основных направлений работы профкома детского сада является оздоровление сотрудников и их детей. За счет бюджетных средств в 2023 году 2 детей членов профсоюза отдыхали в летнем оздоровительном загородном лагере «Камазжилбыт». Средняя стоимость путевки на одного человека 30618 руб. Родительский взнос 10720 руб.

В нашем образовательном учреждении работают замечательные специалисты: 5 педагогов имеют высшую квалификационную категорию, 12 педагогов – первую квалификационную категорию. Все работники своевременно проходят повышение квалификации – один раз в три года. В 2023 году при прохождении педагогической аттестации 2 работника

воспользовались льготой в соответствии с Приложением № 1 отраслевого соглашения.

Ежегодно работники, чьи дети идут в первый класс получают подарки первоклассникам. В данных подарках собраны все необходимые школьные принадлежности, что является прекрасной социальной поддержкой членов профсоюзной организации. Не стал исключением и 2023 год, данной поддержкой воспользовались 7 детей работников нашего учреждения. Были вырублены подарки на 9730 рублей.

Наши сотрудники активно участвуют во всех спортивных соревнованиях, проводимых по линии управления образования: «Лыжня России», «Кросс наций», «Российский азимут», а также участвуют в Спартакиаде среди работников образовательных учреждений города Набережные Челны: шахматы, лыжные гонки, плавание.

Планируя работу, особое внимание уделяется созданию профсоюзного информационного пространства. Информацию, исходящую от вышестоящих организаций, мы стараемся донести до каждого члена профсоюза. Для этого проводятся специальные рабочие совещания, используется информационный стенд. В этих целях оформлен стенд «Мой профсоюз». Имеется страница профсоюзной организации на сайте ДОУ, которая регулярно обновляется и дополняется.

Председатель ППО Познизова Н.П..